ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу Счетной палаты
Чеченской Республики
«16» 03 2016 г. № 18-17

# Кодекс
## этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Счетной палаты Чеченской Республики

### I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Счетной палаты Чеченской Республики (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации и Чеченской Республики, Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 12.08.2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также Типового кодекса этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих (одобрен решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23.12.2010 г., протокол № 2) и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения государственных гражданских служащих Счетной палаты Чеченской Республики (далее – Счетная палата).

3. Гражданину Российской Федерации, поступающему на государственную гражданскую службу в Счетную палату (далее - государственная гражданская служба), рекомендуется ознакомиться с положениями Кодекса и руководствоваться ими в процессе своей служебной деятельности, а каждому государственному гражданскому служащему принимать все меры для соблюдения положений Кодекса.

4. Целью Кодекса является обобщение этических норм и установление правил служебного поведения государственных гражданских служащих для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета государственных гражданских служащих, доверия граждан к государственным органам и обеспечение единых норм поведения государственных служащих.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения

государственными гражданскими служащими своих должностных обязанностей.

6. Для ознакомления и соблюдения положений настоящего Кодекса образовать постоянно действующую комиссию по соблюдению этических норм, правил профессионального поведения сотрудников Счетной палаты. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в сфере государственной гражданской службы Счетной палаты, основанных на нормах морали, уважительном отношении к государственной гражданской службе в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности государственных гражданских служащих, их самоконтроля.

7. Знание и соблюдение государственными гражданскими служащими положений Кодекса является одним из критериев оценки их служебного поведения.

## II. Основные принципы и правила служебного поведения государственных гражданских служащих

8. Основные принципы служебного поведения государственных гражданских служащих являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с их нахождением на государственной гражданской службе в Счетной палате.

9. Государственные гражданские служащие, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Счетной палаты;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как государственных органов, так и государственных гражданских служащих;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий Счетной палаты;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

е) соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

ж) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

з) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами

и должностными лицами;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении государственными гражданскими служащими должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету Счетной палаты;

л) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации и Чеченской Республики меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

м) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных гражданских служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

н) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Счетной палаты, их руководителей, если это не входит в их должностные обязанности;

о) соблюдать установленные в Счетной палате правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

п) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Счетной палаты, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

р) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации и Чеченской Республики размеров государственных заимствований, государственного долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации и Чеченской Республики международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

с) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

10. Государственным гражданским служащим, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным гражданским служащим, рекомендуется быть для них образцами профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Счетной палате благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

11. Государственные гражданские служащие, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным гражданским служащим, призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения государственных гражданских служащих к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

12. Государственным гражданским служащим, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным гражданским служащим, следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные им государственные служащие не допускали коррупционное опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

## III. Рекомендательные этические правила служебного поведения государственных служащих

13. В служебном поведении государственным гражданским служащим необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

14. В служебном поведении государственные гражданские служащие воздерживаются от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения вне отведенных для этого местах в Счетной палате.

15. Государственные гражданские служащие призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Государственным гражданским служащим рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

16. Внешний вид государственных гражданских служащих при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий службы

и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным органам и соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

## IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

17. Нарушение государственными гражданскими служащими положений настоящего Кодекса подлежит рассмотрению на заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, образованных в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов».

Соблюдение государственными гражданскими служащими положений Кодекса предлагается учитывать при проведении аттестаций в Счетной палате, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.